

**ANALIZA - Frekvence**

A2	Ali ste seznanjeni z družini prijaznimi ukrepi v vašem podjetju?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
A2a	Seznanjen/a, sem da je podjetje prejelo certifikat »Družini prijazno podjetje«.				
	1 (Da)	270	85%	86%	86%
	2 (Ne)	44	14%	14%	100%
Veljavni	Skupaj	314	98%	100%	
A2b	Vem, na koga se lahko obrnem v zvezi s koriščenjem družini prijaznih ukrepov.				
	1 (Da)	198	62%	76%	76%
	2 (Ne)	63	20%	24%	100%
Veljavni	Skupaj	261	82%	100%	
A2c	Imam možnost, da dajem predloge v zvezi z družini prijaznimi ukrepi v našem podjetju.				
	1 (Da)	141	44%	55%	55%
	2 (Ne)	117	37%	45%	100%
Veljavni	Skupaj	258	81%	100%	
A2d	Imam dovolj informacij o koriščenju družini prijaznih ukrepov.				
	1 (Da)	153	48%	59%	59%
	2 (Ne)	106	33%	41%	100%
Veljavni	Skupaj	259	81%	100%	

A1	Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede koriščenja v podjetju sprejetih ukrepov?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
A1a	Z družini prijaznimi ukrepi, ki jih nudi delodajalec, sem zadovoljen/na.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	0	0%	0%	0%
	2 (Se ne strinjam)	5	2%	4%	4%
	3 (Niti niti)	21	7%	16%	20%
	4 (Se strinjam)	72	23%	56%	77%
	5 (Povsem se strinjam)	18	6%	14%	91%
	-99 (-99 Ne vem)	12	4%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	128	40%	100%	
A1b	Ukrepe lahko koristi večina zaposlenih, če to dopušča delovni proces.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	0	0%	0%	0%
	2 (Se ne strinjam)	4	1%	3%	3%
	3 (Niti niti)	10	3%	8%	11%
	4 (Se strinjam)	73	23%	58%	70%
	5 (Povsem se strinjam)	25	8%	20%	90%
	-99 (-99 Ne vem)	13	4%	10%	100%
Veljavni	Skupaj	125	39%	100%	
A1c	Večina ukrepov je namenjenih zaposlenim, ki imajo predšolske ali šoloobvezne otroke.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	0	0%	0%	0%
	2 (Se ne strinjam)	6	2%	5%	5%
	3 (Niti niti)	10	3%	8%	13%
	4 (Se strinjam)	69	22%	57%	70%
	5 (Povsem se strinjam)	23	7%	19%	89%
	-99 (-99 Ne vem)	14	4%	11%	100%
Veljavni	Skupaj	122	38%	100%	

A3	Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede vloge vodstva in nadrejenih pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
A3a	Težave glede usklajevanja dela in družinskih obveznosti lahko zaupam svojemu vodji.				

		SLOVENJ GRADEC			
	1 (Sploh se ne strinjam)	17	5%	5%	5%
	2 (Se ne strinjam)	23	7%	7%	13%
	3 (Niti niti)	31	10%	10%	22%
	4 (Se strinjam)	152	48%	48%	70%
	5 (Se povsem strinjam)	87	27%	27%	97%
	-99 (-99 Ne vem)	8	3%	3%	100%
Veljavni	Skupaj	318	100%	100%	
A3b	Z mojim neposrednim vodjem običajno najdeva način kako rešiti probleme usklajevanja.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	5	2%	2%	2%
	2 (Se ne strinjam)	17	5%	5%	7%
	3 (Niti niti)	25	8%	8%	15%
	4 (Se strinjam)	153	48%	49%	64%
	5 (Se povsem strinjam)	102	32%	33%	97%
	-99 (-99 Ne vem)	10	3%	3%	100%
Veljavni	Skupaj	312	98%	100%	
A3c	Vodstvo podjetja upošteva in podpira reševanje problemov, ki so povezani z usklajevanjem dela in družinskih obveznosti.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	20	6%	7%	7%
	2 (Se ne strinjam)	26	8%	8%	15%
	3 (Niti niti)	42	13%	14%	29%
	4 (Se strinjam)	143	45%	47%	75%
	5 (Se povsem strinjam)	47	15%	15%	91%
	-99 (-99 Ne vem)	29	9%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	307	96%	100%	

<b>A4</b>		<b>Ocenite vaše strinjanje glede vloge sodelavcev pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja.</b>				
		<b>Odgovori</b>	<b>Frekvenca</b>	<b>Odstotek</b>	<b>Veljavni</b>	<b>Kumulativa</b>
A4a	Sodelavci/-vke brez otrok razumejo težave, ki jih imajo sodelavci z otroci.					
	1 (Sploh se ne strinjam)	17	5%	6%	6%	
	2 (Se ne strinjam)	35	11%	13%	19%	
	3 (Niti niti)	68	21%	24%	43%	
	4 (Se strinjam)	112	35%	40%	83%	
	5 (Povsem se strinjam)	37	12%	13%	96%	
	-99 (-99 Ne vem)	11	3%	4%	100%	
Veljavni	Skupaj	280	88%	100%		
A4b	Sodelavci/-vke mi nudijo podporo pri usklajevanju dela in družinskih obveznosti.					
	1 (Sploh se ne strinjam)	5	2%	2%	2%	
	2 (Se ne strinjam)	16	5%	6%	8%	
	3 (Niti niti)	46	14%	17%	24%	
	4 (Se strinjam)	154	48%	56%	80%	
	5 (Povsem se strinjam)	41	13%	15%	95%	
	-99 (-99 Ne vem)	13	4%	5%	100%	
Veljavni	Skupaj	275	86%	100%		
A4c	S sodelavci/-vkami si priskočimo na pomoč, kadar zaradi družinskih obveznosti kdo izmed nas ne more izpolniti delovnih nalog.					
	1 (Sploh se ne strinjam)	1	0%	0%	0%	
	2 (Se ne strinjam)	8	3%	3%	3%	
	3 (Niti niti)	30	9%	11%	14%	
	4 (Se strinjam)	155	49%	56%	71%	
	5 (Povsem se strinjam)	71	22%	26%	96%	
	-99 (-99 Ne vem)	10	3%	4%	100%	
Veljavni	Skupaj	275	86%	100%		
A4d	Sodelavci/-vke, ki ne morejo koristiti ukrepov, se počutijo prikrajšane.					
	1 (Sploh se ne strinjam)	3	1%	1%	1%	

		26	8%	23%	33%
	2 (Se ne strinjam)			3%	11%
	3 (Niti niti)	62	19%	23%	33%
	4 (Se strinjam)	102	32%	37%	70%
	5 (Povsem se strinjam)	49	15%	18%	88%
	-99 (-99 Ne vem)	33	10%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	275	86%	100%	
A4e	Sodelavci /-vke so bolj obremenjeni zaradi prevzemanja dela sodelavcev, ki koristijo ukrepe.				
	1 (Sploh se ne strinjam)	8	3%	3%	3%
	2 (Se ne strinjam)	39	12%	14%	17%
	3 (Niti niti)	68	21%	25%	42%
	4 (Se strinjam)	90	28%	33%	75%
	5 (Povsem se strinjam)	44	14%	16%	91%
	-99 (-99 Ne vem)	25	8%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	274	86%	100%	

SLOVENJ GRADEC

U	Za vsak ukrep posebej navedite, ali ste ga koristili ali ne.				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
U-1.07	OTROŠKI ČASOVNI BONUS: Zaposlenim z otroki se priznajo dodatni prosti dnevi: starši dobijo dodaten prost delovni dan za prvi šolski dan otroka v 1. razredu osnovne šole; starši dobijo dodaten prost delovni dan za udeležbo na informativnem dnevu za vpis v srednjo šolo otroka v 9. razredu osnovne šole.				
	1 (Sem koristil/a)	54	17%	21%	21%
	2 (Nisem koristil/a)	205	64%	79%	100%
Veljavni	Skupaj	259	81%	100%	
U-4.10	NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA: Zaposlenim se na njihovo prošnjo in v kolikor to obstoječa organiziranost dela dovoljuje, omogoči najmanj 14 dni letnega dopusta v času šolskih poletnih počitnic ter v času dopusta partnerja, v kolikor ima ta kolektivni dopust.				
	1 (Sem koristil/a)	172	54%	67%	67%
	2 (Nisem koristil/a)	83	26%	33%	100%
Veljavni	Skupaj	255	80%	100%	
U-3.03	FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI: Odmori med delovnim časom so lahko, v dogovoru s sodelavci in vodjo, da lahko zaposleni opravijo krajše zasebne obveznosti brez jemanja posebnih oblik odsotnosti z dela s tem, da se ta čas odsotnosti ustrezno nadomesti z dodatno oddelanimi urami.				
	1 (Sem koristil/a)	69	22%	27%	27%
	2 (Nisem koristil/a)	183	57%	73%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	
U-5.03	HUMANITARNA DEJAVNOST: Zaposleni, ki se znajde v materialni stiski, lahko anonimno izrazi potrebo po materialni pomoči na poseben elektronski naslov. Zaposleni v bolnišnici zberejo na podlagi izražene potrebe oblačila, pohištvo, šolske potrebščine, športne potrebščine, igrače za otroke....				
	1 (Sem koristil/a)	13	4%	5%	5%
	2 (Nisem koristil/a)	238	75%	95%	100%
Veljavni	Skupaj	251	79%	100%	
U-2.01	NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM: Redna in vsa dodatna izobraževanja zaposlenih znotraj ustanove so, v kolikor je to organizacijsko mogoče, načrtovana med delovnim časom. Zaposlenemu, ki je udeleženc tega izobraževanja, se za čas izobraževanja na njegovem delovnem mestu zagotovi nadomestilo, zaposleni v tem primeru nima več dodatnih delovnih obveznosti ( v kolikor je to iz vidika organizacije dela mogoče ).				
	1 (Sem koristil/a)	109	34%	43%	43%
	2 (Nisem koristil/a)	144	45%	57%	100%
Veljavni	Skupaj	253	79%	100%	
U-4.01	PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ: Bolnišnica organizira anonimno notranjo strokovno pomoč, ki jo lahko ponudi v bolnišnici zaposlen klinični psiholog v primeru psihičnih težav ( hud stres na delovnem mestu, stresno doživetje v okviru družinskega ali partnerskega življenja... ).				
	1 (Sem koristil/a)	3	1%	1%	1%
	2 (Nisem koristil/a)	250	78%	99%	100%
Veljavni	Skupaj	253	79%	100%	

		SLOVENJ GRADEC			
U-4.04	POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA: V primeru nujne stanovanjske stiske delavca bolnišnica iz nabora prostih stanovanj zaposlenemu za omejen čas omogoči koriščenje stanovanja, če le ta na voljo.				
	1 (Sem koristil/a)	8	3%	3%	3%
	2 (Nisem koristil/a)	242	76%	97%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	
U-6.05	POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM: Zaposleni so v času odsotnosti še naprej vključeni v interno komuniciranje. Bolnišnica zaposlenim omogoči, da se med daljšo odsotnostjo z delovnega mesta informirajo o aktualnem dogajanju na delovnem mestu ( interni časopis, dostop do spletne strani bolnišnice, ohranjanje službene elektronske pošte).				
	1 (Sem koristil/a)	97	30%	39%	39%
	2 (Nisem koristil/a)	153	48%	61%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	

B3		Zakaj niste koristili ukrepov?			
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
B3a_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	30	9%	29%	29%
	1	74	23%	71%	100%
Veljavni	Skupaj	104	33%	100%	
B3a_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	102	32%	98%	98%
	1	2	1%	2%	100%
Veljavni	Skupaj	104	33%	100%	
B3a_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	95	30%	91%	91%
	1	9	3%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	104	33%	100%	
B3a_4	Drugo,napišite kaj:				
	0	85	27%	82%	82%
	1	19	6%	18%	100%
Veljavni	Skupaj	104	33%	100%	
B3b_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	22	7%	58%	58%
	1	16	5%	42%	100%
Veljavni	Skupaj	38	12%	100%	
B3b_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	35	11%	92%	92%
	1	3	1%	8%	100%
Veljavni	Skupaj	38	12%	100%	
B3b_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	31	10%	82%	82%
	1	7	2%	18%	100%
Veljavni	Skupaj	38	12%	100%	
B3b_4	Drugo,napišite kaj:				
	0	26	8%	68%	68%
	1	12	4%	32%	100%
Veljavni	Skupaj	38	12%	100%	
B3c_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	50	16%	57%	57%
	1	38	12%	43%	100%
Veljavni	Skupaj	88	28%	100%	
B3c_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	75	24%	85%	85%
	1	13	4%	15%	100%

Veljavni	Skupaj	88	28%	100%	
B3c_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	59	18%	67%	67%
	1	29	9%	33%	100%
Veljavni	Skupaj	88	28%	100%	
B3c_4	Drugo,napišite kaj:				
	0	80	25%	91%	91%
	1	8	3%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	88	28%	100%	
B3d_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	18	6%	17%	17%
	1	91	29%	83%	100%
Veljavni	Skupaj	109	34%	100%	
B3d_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	108	34%	99%	99%
	1	1	0%	1%	100%
Veljavni	Skupaj	109	34%	100%	
B3d_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	103	32%	94%	94%
	1	6	2%	6%	100%
Veljavni	Skupaj	109	34%	100%	
B3d_4	Drugo,napišite kaj:				
	0	98	31%	90%	90%
	1	11	3%	10%	100%
Veljavni	Skupaj	109	34%	100%	
B3e_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	41	13%	60%	60%
	1	27	8%	40%	100%
Veljavni	Skupaj	68	21%	100%	
B3e_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	63	20%	93%	93%
	1	5	2%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	68	21%	100%	
B3e_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	41	13%	60%	60%
	1	27	8%	40%	100%
Veljavni	Skupaj	68	21%	100%	
B3e_4	Drugo,napišite kaj:				
	0	58	18%	85%	85%
	1	10	3%	15%	100%
Veljavni	Skupaj	68	21%	100%	
B3f_1	Ker ga ne potrebujem				
	0	20	6%	17%	17%
	1	98	31%	83%	100%
Veljavni	Skupaj	118	37%	100%	
B3f_2	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk				
	0	116	36%	98%	98%
	1	2	1%	2%	100%
Veljavni	Skupaj	118	37%	100%	
B3f_3	Delovni proces mi tega ne dopušča				
	0	110	34%	93%	93%
	1	8	3%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	118	37%	100%	

B3f_4		SLOVENJ GRADEC			
Drugo,napišite kaj:					
	0	108	34%	92%	92%
	1	10	3%	8%	100%
Veljavni	Skupaj	118	37%	100%	
B3g_1 Ker ga ne potrebujem					
	0	15	5%	13%	13%
	1	99	31%	87%	100%
Veljavni	Skupaj	114	36%	100%	
B3g_2 Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk					
	0	113	35%	99%	99%
	1	1	0%	1%	100%
Veljavni	Skupaj	114	36%	100%	
B3g_3 Delovni proces mi tega ne dopušča					
	0	110	34%	96%	96%
	1	4	1%	4%	100%
Veljavni	Skupaj	114	36%	100%	
B3g_4 Drugo,napišite kaj:					
	0	104	33%	91%	91%
	1	10	3%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	114	36%	100%	
B3h_1 Ker ga ne potrebujem					
	0	20	6%	32%	32%
	1	43	13%	68%	100%
Veljavni	Skupaj	63	20%	100%	
B3h_2 Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk					
	0	57	18%	90%	90%
	1	6	2%	10%	100%
Veljavni	Skupaj	63	20%	100%	
B3h_3 Delovni proces mi tega ne dopušča					
	0	60	19%	95%	95%
	1	3	1%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	63	20%	100%	
B3h_4 Drugo,napišite kaj:					
	0	52	16%	83%	83%
	1	11	3%	17%	100%
Veljavni	Skupaj	63	20%	100%	

Q1		Vpišite drug razlog, da niste koristili ukrepa:			
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
Q1a_1	Vpišite besedilo				
	še premajhi otroci	1	0%	6%	6%
	nimam otrok.	2	1%	12%	18%
	otrok še ni v osnovni šoli	1	0%	6%	24%
	nimam še toliko starega otroka, bom pa z veseljem koristila.	1	0%	6%	29%
	nimam otroka	1	0%	6%	35%
	imam mlajše otroke, ki so stari 5 let, 3 leta in 5 mesecev.	1	0%	6%	41%
	zato, ker ste ga uvedli ko je šel moj otrok v 2. razred	1	0%	6%	47%
	premajhni otroci	2	1%	12%	59%
	nimam šoloobveznih otrok	1	0%	6%	65%
	nimam še šoloobveznih otrok	2	1%	12%	76%
	moja dva otroka sta že odrasla,ko sta bila majhna,tega ni bilo moč koristiti,v službo sem šla ,kot sem bila razpisana.... doma nimam dostopa do moje spletne strani kar zadeva službo ,tako da sedaj v času staleža nimam povezave o novostih in dogajanjih otroci so odrasli	1	0%	6%	82%
	nimam otrok	2	1%	12%	94%

		1	0%	100%	100%
	ker se niso otroci v soli				
Veljavni	Skupaj	17	5%	100%	
Q1b_1	Vpišite besedilo				
	nimam otrok.	1	0%	9%	9%
	nimam otroka	1	0%	9%	18%
	nimam šoloobveznih otrok	1	0%	9%	27%
	ne potrebujem v času glavnih počitnic - takrat naj koristijo dopust kolegi z družinami	1	0%	9%	36%
	trenutno sem na porodniški	1	0%	9%	45%
	nimam otrok	1	0%	9%	55%
	zaradi narave dela pogosto ni možno koristiti ld -ja ,kot si načrtoval.... doslej sem uspešno sama reševala ..... ko nisem imela kam ,sem dobila stanovanje od bolnišnice	1	0%	9%	64%
	sem novozaposlena od 10.10.2016	1	0%	9%	73%
	ker imam predšolske otroke in koristim dopust junija in septembra, da so lahko sodelavke s šolskimi otroci proste v času letnih počitnic	1	0%	9%	82%
	v vrtcu lahko otrok manjka tudi v septembru	1	0%	9%	91%
	bolniški stalež	1	0%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	11	3%	100%	
Q1c_1	Vpišite besedilo				
	nimam otroka	1	0%	14%	14%
	sem novozaposlena.	1	0%	14%	29%
	ne potrebujem	1	0%	14%	43%
	bom koristila, v kolikor bom imela za to potrebo.	1	0%	14%	57%
	ker jih sploh ni možno pri nas koristit	1	0%	14%	71%
	nimam otrok	1	0%	14%	86%
	-	1	0%	14%	100%
Veljavni	Skupaj	7	2%	100%	
Q1d_1	Vpišite besedilo				
	nisem vedel za to oz. se nisem dovolj pozanimal	1	0%	14%	14%
	nimam casa	1	0%	14%	29%
	nimam otrok	1	0%	14%	43%
	-	1	0%	14%	57%
	ne potrebujem	2	1%	29%	86%
	sem novozaposlena.	1	0%	14%	100%
Veljavni	Skupaj	7	2%	100%	
Q1e_1	Vpišite besedilo				
	-	1	0%	17%	17%
	ne vem	1	0%	17%	33%
	vecina iyobrazevanj poteka tudi popoldne in ob vikendih	1	0%	17%	50%
	nisem imela priložnosti se	1	0%	17%	67%
	nekatera izobraževanja so samo izven delovnega časa	1	0%	17%	83%
	nimam otrok	1	0%	17%	100%
Veljavni	Skupaj	6	2%	100%	
Q1f_1	Vpišite besedilo				
	ne zaupam v strokovnost trenutno zaposlene klin. psihologinje	1	0%	17%	17%
	nisem potrebovala	1	0%	17%	33%
	ne potrebujem	1	0%	17%	50%
	nimam otrok	1	0%	17%	67%
	-	1	0%	17%	83%
	ne zaupam, da je anonimno...	1	0%	17%	100%
Veljavni	Skupaj	6	2%	100%	
Q1g_1	Vpišite besedilo				
	-	1	0%	20%	20%
	imam svoje stanovanje	1	0%	20%	40%
	nimam otrok	1	0%	20%	60%

				20%	86%
	ne potrebujem	1	0%	20%	100%
	nisem bila seznanjena	1	0%	20%	100%
Veljavni	Skupaj	5	2%	100%	
Q1h_1	Vpišite besedilo				
	nimam otrok	1	0%	14%	14%
	ko si odsoten dlje časa kljub temu, da se javljaš ne dobiš povratnih informacij, prosila sem za ureditev obveščanja na domač elektronski naslov vendar se do danes še ni nič premaknilo kljub prošnjam.	1	0%	14%	29%
	ne vem	2	1%	29%	57%
	informacije posreduje šef	1	0%	14%	71%
	-	1	0%	14%	86%
	/	1	0%	14%	100%
Veljavni	Skupaj	7	2%	100%	

Q39	Prosimo napišite kateri izmed ukrepov, ki ste jih koristili je za vas najbolj pomemben?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (OTROŠKI ČASOVNI BONUS)	5	2%	6%	6%
	2 (NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA)	54	17%	61%	66%
	3 ( FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI)	11	3%	12%	79%
	4 (HUMANITARNA DEJAVNOST)	1	0%	1%	80%
	5 (NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM)	10	3%	11%	91%
	6 (PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ)	0	0%	0%	91%
	7 (POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA)	2	1%	2%	93%
	8 (POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM)	6	2%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	89	28%	100%	

Q2	Dodatne pripombe, mnenja in komentarji na sprejete ukrepe:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	še več družini prijaznih ukrepov	1	0%	6%	6%
	najpomembnejši je otroški časovni bonus - takšni so odzivi; in humanitarna dejavnost vse je super	1	0%	6%	13%
	vsi sprejeti ukrepi so za zaposlene koristni in dobrodošli in jih z veseljem sprejemamo.	1	0%	6%	19%
	vse pohvale glavni sestri pediatrje! pomaga, se trudi in rešuje vse nase težave in stiske!!! vodja na mestu..	1	0%	6%	25%
	da se en dan dopusta lahko koristi po urah (npr za pot k otroškemu zobozdravniku....)	1	0%	6%	31%
	/	1	0%	6%	38%
	v nekaterih ustanovah imajo v okviru otroškega časovnega bonusa prost 1. šolski dan do tretjega razreda oš.	1	0%	6%	44%
	zaenkrat sem z ukrepi zadovoljna	1	0%	6%	50%
	dobri in pametni ukrepi	1	0%	6%	56%
	marsikatera oblika pomoči je na papirju na voljo, v praksi pa ne najboljše.	1	0%	6%	63%
	mislim, da so ukrepi enkratni.	1	0%	6%	69%
	uskaljevanje dežurstev, kadar dežurata oba partnerja? varstvo otroka zaradi velikega števila dežurstev?	1	0%	6%	75%
	jih nimam	1	0%	6%	81%
	lahko bi starši dobili nasploh več dodatnega dopusta za otroke, sedaj pa dobimo za vsakega otroka samo po en dan.	1	0%	6%	88%
	certifikat je že, ampak kaj ko se vodilni tega ne držijo.	1	0%	6%	94%
	delovni proces veliko od teh možnosti žal ne dopušča...	1	0%	6%	100%
Veljavni	Skupaj	16	5%	100%	

Q3	Prosimo napišite, če imate kakšen predlog za dodatne ukrepe:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	koriščenje Id - ja po urah.	1	0%	5%	5%
	jih nimam	1	0%	5%	10%



				5%	14%
	kontrola vodij, če dejansko to drži, naj povejo komu to omogočijo.	1	0%	5%	14%
	mogoče bi želela kako izobraževanje več, z možnostjo napredovanja	1	0%	5%	19%
	delavci ki ne opravljajo turnosov naj se jih zagotovi drugo delovno mesto.	1	0%	5%	24%
	koriščenje dopusta po urah!!!	1	0%	5%	29%
	natančno beleženje prisotnosti na delu - prideš 10 min pred sedmo-lahko odideš 10 min do treh, če delovni proces to dopušča.	1	0%	5%	33%
	v času solskih počitnic med letom, se naj omogoči koriščenje prosti ur delavcem z otroki in ne obratno!	1	0%	5%	38%
	da se zaposlenemu omogoči zamenjavo delovnega mesta, če zanj zaprosi, v kolikor je drugje prosto delovno mesto (najprej bi morali biti zaposleni obveščeni o prostih delovnih mestih, da bi naredili notranjo razporeditev, nato pa bi šel razpis v javnost).	1	0%	5%	43%
	v primerih novo zaposlenih mladih zensk bi bilo zelo lepo, da se tudi na področju nosečnosti zensk s taksnim statusom kaj spremeni oz. da se omogoči vrnitev na isto delovno mesto v primeru nosečnosti preden se dobi pogodba za nedolocen čas, ne da moras cakat na stalno zaposlitev da bi potem sele lahko zanosil.	1	0%	5%	48%
	ne nočne/dežurstva na delavčev rojstni dan	1	0%	5%	52%
	delovni čas od 6h zjutraj ni prijazen ne delavcem in ne pacientam. varstva pred pol šesto nimaš. na oddelku pa moramo biti za predajo 10 min pred šesto.	1	0%	5%	57%
	sedaj sprejeti ukrepi so morda na nek način že bili, dogovorno, ne na papirju, že došedaj med sodelavci. v prihodnje bi pričakovali ukrepe, v katerih bo bolj opazna vloga samega zavoda, bolnišnice, da stoji za svojimi zaposlenimi. naš način dela v izmenah, dežurstvih, večinoma za celo delovno dobo, je za naše družine neprijazen.	1	0%	5%	62%
	omogočiti staršem, ki delajo v administraciji bolnišnice in imajo male otroke, da ne bi rabili delati ob sobotah, nedeljah in v popoldanskem času. na našem oddelku poteka popoldanski delovni čas od enajste ure dopoldne do devetnajste ure popoldne in zato me otroci včasih celi dan ne vidijo, kar me zelo žalosti... lahko bi tudi spremenili delovni čas v administraciji in bi ob sredah delali od sedme ure zjutraj do sedemnajste ure popoldne, ob petkih pa bi lahko končali ob trinajsti uri, kar bi nam zelo izboljšalo stresno življenje....	1	0%	5%	67%
	vrjetno razsiriti možnosti dodatnih ukrepov, tudi za posebne družinske situacije (npr. smrt v družini, invalidnost itd)	1	0%	5%	71%
	menim, da bi bil upravičen dodaten prost dan tudi za delavca/delavko ob uvajanju otroka v vrtec.	1	0%	5%	76%
	/	2	1%	10%	86%
	dviganje klime med zaposlenimi	1	0%	5%	90%
	vrtec v bolnišnici...	1	0%	5%	95%
	koriščenje ld po urah (vsaj 1 dan letnega dopusta)	1	0%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	21	7%	100%	

B4	Ali se je izboljšalo vaše usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja s koriščenjem družini prijaznih ukrepov v vašem podjetju?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (nič se ni izboljšalo)	36	11%	37%	37%
	2 (izboljšalo se je)	57	18%	58%	95%
	3 (zelo se je izboljšalo)	5	2%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	98	31%	100%	

B5	Ali ste pri koriščenju ukrepov imeli kakšne težave? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave".				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
B5a	Težave z vodstvom podjetja				
	1 (Ni bilo težav)	75	24%	78%	78%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	12	4%	13%	91%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	2	1%	2%	93%
	-99 (-99 Ne vem)	7	2%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	96	30%	100%	
B5b	Težave z nadrejenim				
	1 (Ni bilo težav)	71	22%	72%	72%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	15	5%	15%	88%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	5	2%	5%	93%
	-99 (-99 Ne vem)	7	2%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	98	31%	100%	
B5c	Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine				
	1 (Ni bilo težav)	62	19%	65%	65%

		SLOVENJ GRADEC			
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	25	8%	25%	32%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	3	1%	3%	95%
	-99 (-99 Ne vem)	5	2%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	95	30%	100%	
B5d	Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino				
	1 (Ni bilo težav)	69	22%	74%	74%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	18	6%	19%	94%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	2	1%	2%	96%
	-99 (-99 Ne vem)	4	1%	4%	100%
Veljavni	Skupaj	93	29%	100%	
B5e	Težave zaradi narave delovnega mesta				
	1 (Ni bilo težav)	42	13%	44%	44%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	37	12%	39%	83%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	10	3%	11%	94%
	-99 (-99 Ne vem)	6	2%	6%	100%
Veljavni	Skupaj	95	30%	100%	

B5a	Kaj je bil vzrok, da niste koristili nobenega ukrepa? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave".				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
B5aa	Težave z vodstvom podjetja				
	1 (Ni bilo težav)	20	6%	59%	59%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	4	1%	12%	71%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	5	2%	15%	85%
	-99 (-99 Ne vem)	5	2%	15%	100%
Veljavni	Skupaj	34	11%	100%	
B5ab	Težave z nadrejenim				
	1 (Ni bilo težav)	21	7%	62%	62%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	7	2%	21%	82%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	2	1%	6%	88%
	-99 (-99 Ne vem)	4	1%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	34	11%	100%	
B5ac	Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine				
	1 (Ni bilo težav)	22	7%	65%	65%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	7	2%	21%	85%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	1	0%	3%	88%
	-99 (-99 Ne vem)	4	1%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	34	11%	100%	
B5ad	Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino				
	1 (Ni bilo težav)	20	6%	59%	59%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	9	3%	26%	85%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	1	0%	3%	88%
	-99 (-99 Ne vem)	4	1%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	34	11%	100%	
B5ae	Težave zaradi narave delovnega mesta				
	1 (Ni bilo težav)	16	5%	48%	48%
	2 (Manjše, lahko rešljive težave)	9	3%	27%	76%
	3 (Velike, težko rešljive ali nerešljive težave)	4	1%	12%	88%
	-99 (-99 Ne vem)	4	1%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	33	10%	100%	

Q4	Ukrepi so zame neuporabni.				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (DA)	16	5%	47%	47%

	2 (NE)	18	6%	53%	100%
Veljavni	Skupaj	34	11%	100%	

B6	Kakšno oceno bi dali vašemu podjetju/organizaciji kot »Družini prijaznemu podjetju/organizaciji«?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Nezadostno)	4	1%	2%	2%
	2 (Zadostno)	26	8%	10%	12%
	3 (Dobro)	83	26%	32%	44%
	4 (Prav dobro)	79	25%	31%	74%
	5 (Odlično)	49	15%	19%	93%
	-99 (-99 Ne vem)	17	5%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	258	81%	100%	

C1	V kolikšni meri soglašate ali ne soglašate z naslednjimi trditvami o odnosu med vašim plačanim delom in vašo družino? Ocenite s petstopenjsko lestvico od "sploh ne soglašam" do "močno soglašam".				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
C1a	Zaradi časa, ki ga porabim za službene obveznosti, zamujam družinske aktivnosti.				
	1 (Sploh ne soglašam)	19	6%	8%	8%
	2 (Ne soglašam)	36	11%	14%	22%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	63	20%	25%	47%
	4 (Soglašam)	89	28%	35%	82%
	5 (Močno soglašam)	45	14%	18%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	
C1b	Pogosto pridem iz službe tako čustveno izčrpan/a, da ne morem prispevati k družinskemu življenju.				
	1 (Sploh ne soglašam)	13	4%	5%	5%
	2 (Ne soglašam)	47	15%	19%	24%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	47	15%	19%	43%
	4 (Soglašam)	88	28%	35%	78%
	5 (Močno soglašam)	55	17%	22%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	
C1c	Moje obnašanje, ki je učinkovito v službi, mi ne pomaga biti boljši starš in/ali partner/-ka.				
	1 (Sploh ne soglašam)	17	5%	7%	7%
	2 (Ne soglašam)	53	17%	21%	28%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	81	25%	33%	61%
	4 (Soglašam)	61	19%	25%	85%
	5 (Močno soglašam)	36	11%	15%	100%
Veljavni	Skupaj	248	78%	100%	
C1d	Zaradi časa, ki ga porabim za družinske obveznosti, zamujam aktivnosti v službi.				
	1 (Sploh ne soglašam)	92	29%	37%	37%
	2 (Ne soglašam)	110	34%	45%	82%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	34	11%	14%	96%
	4 (Soglašam)	9	3%	4%	99%
	5 (Močno soglašam)	2	1%	1%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C1e	Ker sem pogosto pod stresom zaradi družinskih obveznosti, se težko zberem na delovnem mestu.				
	1 (Sploh ne soglašam)	103	32%	41%	41%
	2 (Ne soglašam)	102	32%	41%	82%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	33	10%	13%	96%
	4 (Soglašam)	9	3%	4%	99%
	5 (Močno soglašam)	2	1%	1%	100%
Veljavni	Skupaj	249	78%	100%	
C1f	Moje obnašanje, ki je učinkovito in potrebno doma, je neučinkovito v službi.				

				SLOVENJ GRADEC	
	1 (Sploh ne soglašam)	83	26%	34%	34%
	2 (Ne soglašam)	92	29%	38%	71%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	55	17%	22%	94%
	4 (Soglašam)	13	4%	5%	99%
	5 (Močno soglašam)	2	1%	1%	100%
Veljavni	Skupaj	245	77%	100%	
C1g	Od mene se v službi pričakuje več kot sem sposoben/a narediti.				
	1 (Sploh ne soglašam)	43	13%	17%	17%
	2 (Ne soglašam)	95	30%	38%	55%
	3 (Niti soglašam, niti ne soglašam)	61	19%	24%	80%
	4 (Soglašam)	39	12%	16%	96%
	5 (Močno soglašam)	11	3%	4%	100%
Veljavni	Skupaj	249	78%	100%	

C2		Za katere aktivnosti vam najpogosteje zmanjkuje časa?			
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
C2a	Poklicno delo				
	0	237	74%	96%	96%
	1	10	3%	4%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2b	Dodatna strokovna usposabljanja in izobraževanja (povezana z vašim poklicem)				
	0	160	50%	65%	65%
	1	87	27%	35%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2c	Prosti čas				
	0	72	23%	29%	29%
	1	175	55%	71%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2d	Vzgoja in skrb za otroke				
	0	174	55%	70%	70%
	1	73	23%	30%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2e	Gospodinjska in hišna opravila				
	0	145	45%	59%	59%
	1	102	32%	41%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2f	Skrb za starejše (npr. starše, stare starše in druge)				
	0	200	63%	81%	81%
	1	47	15%	19%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
C2g	Spanje				
	0	120	38%	49%	49%
	1	127	40%	51%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	

E1		Prosimo, označite vaš spol.			
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Moški)	33	10%	13%	13%
	2 (Ženski)	219	69%	87%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	

E2		Koliko ste stari?			
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa

				SLOVENJ GRADEC	
	1 (Do 20 let)	0	0%	0%	0%
	2 (20 – 29 let)	45	14%	18%	18%
	3 (30 – 39 let )	97	30%	39%	57%
	4 (40 do 49 let)	55	17%	22%	78%
	5 (50 do 59 let)	49	15%	20%	98%
	6 (60 in več let)	5	2%	2%	100%
Veljavni	Skupaj	251	79%	100%	

E3	Kraj, v katerem živite:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Ljubljana )	5	2%	2%	2%
	2 (Maribor)	1	0%	0%	2%
	3 (Drugo veliko mesto (nad 10 000 prebivalcev, na primer Celje, Kranj, Koper, Novo mesto, Nova Gorica...))	20	6%	8%	10%
	4 (Obrobje velikega mesta)	4	1%	2%	12%
	5 (Manjše mesto (do 10 000 prebivalcev))	104	33%	42%	54%
	6 (Vas, vaško naselje)	103	32%	41%	95%
	7 (Osamljena kmetija, hiša na podeželju izven mesta)	13	4%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	

E4	Katero stopnjo izobrazbe ste dosegli? Označite samo najvišjo doseženo stopnjo.				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Nepopolno osnovno izobrazbo, 1 - 3 razredi, brez šolske izobrazbe)	0	0%	0%	0%
	2 (Nepopolno izobrazbo, 4 - 7 razredov)	0	0%	0%	0%
	3 (Osnovno izobrazbo)	5	2%	2%	2%
	4 (Nižjo ali srednjo poklicno izobrazbo)	5	2%	2%	4%
	5 (Srednjo strokovno izobrazbo)	56	18%	22%	26%
	6 (Srednjo splošno izobrazbo)	9	3%	4%	30%
	7 (Višjo strokovno izobrazbo, višješolsko izobrazbo)	17	5%	7%	37%
	8 (Visoko strokovno izobrazbo)	86	27%	34%	71%
	9 (Visoko univerzitetno izobrazbo)	44	14%	17%	88%
	10 (Specialistično povisokošolsko izobrazbo, magisterij, doktorat)	30	9%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	

E5	Na katerem področju delate?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (administracija, režija)	24	8%	10%	10%
	2 (strokovne službe (npr. informatika, analitiki, itd.))	71	22%	30%	40%
	3 (neposredno delo s strankami (npr. prodajalci/prodajalke, svetovalci/svetovalke, serviserji, itd.))	123	39%	52%	92%
	4 (proizvodnja/fizični delavec/delavka)	18	6%	8%	100%
Veljavni	Skupaj	236	74%	100%	

E6	Koliko ur povprečno na dan porabite za pot od doma do delovnega mesta in nazaj?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (do 0,5 ure)	128	40%	51%	51%
	2 (Nad 0,5 do 1 ure)	73	23%	29%	80%
	3 (Nad 1 do 1,5 ure)	30	9%	12%	92%
	4 (Nad 1,5 do 2 uri)	12	4%	5%	97%
	5 (Nad 2 uri)	7	2%	3%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	

E7	Ali imate vodilni/vodstveni položaj ali vodite kakšno skupino?				
----	--	--	--	--	--

	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Da)	48	15%	19%	19%
	2 (Ne)	199	62%	81%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	

E8	Koliko otrok imate?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (0)	55	17%	22%	22%
	2 (1)	51	16%	20%	43%
	3 (2)	109	34%	44%	86%
	4 (3)	27	8%	11%	97%
	5 (4)	6	2%	2%	100%
	6 (več)	1	0%	0%	100%
Veljavni	Skupaj	249	78%	100%	

E8a	Koliko je star najmlajši otrok, ki živi z vami?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1,5	1	0%	1%	1%
	10	1	0%	1%	2%
	11	1	0%	1%	3%
	12	4	1%	4%	7%
	13	4	1%	4%	12%
	15	2	1%	2%	14%
	16	1	0%	1%	15%
	17	1	0%	1%	16%
	18	1	0%	1%	17%
	19	2	1%	2%	19%
	22	1	0%	1%	20%
	2	1	0%	1%	21%
	20	2	1%	2%	23%
	23	1	0%	1%	24%
	24	3	1%	3%	28%
	25	1	0%	1%	29%
	29	1	0%	1%	30%
	12	1	0%	1%	31%
	3	1	0%	1%	32%
	38	1	0%	1%	33%
	21	1	0%	1%	34%
	0	5	2%	5%	39%
	1	10	3%	11%	50%
	2	11	3%	12%	62%
	3	8	3%	9%	70%
	4	3	1%	3%	73%
	5	5	2%	5%	79%
	6	2	1%	2%	81%
	7	3	1%	3%	84%
	8	1	0%	1%	85%
	4	1	0%	1%	86%
	-97	13	4%	14%	100%
Veljavni	Skupaj	94	29%	100%	

E9	Vaši komentarji, predlogi:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa

		SLOVENJ GRADEC			
	če gre za planiranje vnaprej, je veliko lažje, kot v primeru akutne situacije, ko otrok preko noči zbolí...takrat si v veliki dilemi, kaj storiti.	1	0%	7%	7%
	kot ze omenjeno, menim, da bi bilo prav, da se prisodi dodaten prost dan tudi za uvajanje v vrtec.	1	0%	7%	13%
	to ni kratka anketa.	1	0%	7%	20%
	zaenkrat sem zadovoljna, upam, da se bo standard še nadgradil in bo deloval vnaprej.	1	0%	7%	27%
	/	1	0%	7%	33%
	poletni dopust bi moral biti skupaj tri tedne, saj nekateri hodijo na morje za 14 dni in moraš nato kar v službo, ter poenotit po vseo oddelkih v bolnici isto koriščenje le tega....tako pa vsi vemo,da lahko marsikje koristijo po tri tedne, verjetno tudi po lažjih oddelkih,ki delavci niso tako utrujeni,kot naša stran(interna),kar ni pošteno saj smo zaposleni v isti bolnišnici!	1	0%	7%	40%
	menim, da je nujna korektnjša ureditev evidentiranja prisotnosti, nekajminutna zakasnitev na delo ni usklajena s kasnejšim odhajanjem z dela. posledičen zapis negativnih ur ni realen in ni v skladu z nazivom \"družini prijazna politika\".	1	0%	7%	47%
	ankete ne morem izpolniti dejansko, saj se nimam otrok	1	0%	7%	53%
	bolj striktno upoštevanje na papirju sprejetih ukrepov in zaščita pri uporabi le teh.	1	0%	7%	60%
	moja izobrazba \" tzn	1	0%	7%	67%
	pohvalno. najbolj sem zadovoljna z humanitarnimi ukrepi in izobraževanji.	1	0%	7%	73%
	anketa je brezpotrebna, ker je popolnoma jasno da trenutni družbeno-politični sistem ni prijazen do družin.	1	0%	7%	80%
	se zahvaljujem, da sem lahko tudi jaz izrazila svoje mnenje. lep dan želim.	1	0%	7%	87%
	6-urni delavnik	1	0%	7%	93%
	premalo se gleda na zaposlene ki imajo otroke, dopust med počitnicami koristijo tisti ki nimajo otrok ali imajo velike otroke. naša ustanova menim da nima dovolj ustreznosti za družini prijazno ustanovo	1	0%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	15	5%	100%	