

ANALIZA - Opisne statistike

| Spremenljivka | Vprašanje | Veljavno | Št. enot | Povprečje | Std. odklon | Minimum | Maksimum |
|---------------|---|----------|----------|-----------|-------------|---------|----------|
| A2 | Ali ste seznanjeni z družini prijaznimi ukrepi v vašem podjetju? | | | | | | |
| A2a | Seznanjen/a, sem da je podjetje prejelo certifikat »Družini prijazno podjetje«. | 314 | 319 | 1,1 | 0,35 | 1 | 2 |
| A2b | Vem, na koga se lahko obrnem v zvezi s koriščenjem družini prijaznih ukrepov. | 261 | 319 | 1,2 | 0,43 | 1 | 2 |
| A2c | Imam možnost, da dajem predloge v zvezi z družini prijaznimi ukrepi v našem podjetju. | 258 | 319 | 1,5 | 0,50 | 1 | 2 |
| A2d | Imam dovolj informacij o koriščenju družini prijaznih ukrepov. | 259 | 319 | 1,4 | 0,49 | 1 | 2 |
| A1 | Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede koriščenja v podjetju sprejetih ukrepov? | | | | | | |
| A1a | Z družini prijaznimi ukrepi, ki jih nudi delodajalec, sem zadovoljen/na. | 116 | 319 | | | | |
| A1b | Ukrepe lahko koristi večina zaposlenih, če to dopušča delovni proces. | 112 | 319 | | | | |
| A1c | Večina ukrepov je namenjenih zaposlenim, ki imajo predšolske ali šoloobvezne otroke. | 108 | 319 | | | | |
| A3 | Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede vloge vodstva in nadrejenih pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja? | | | | | | |
| A3a | Težave glede usklajevanja dela in družinskih obveznosti lahko zaupam svojemu vodji. | 310 | 319 | 3,9 | 1,08 | 1 | 5 |
| A3b | Z mojim neposrednim vodjem običajno najdeva način kako rešiti probleme usklajevanja. | 302 | 319 | 4,1 | 0,89 | 1 | 5 |
| A3c | Vodstvo podjetja upošteva in podpira reševanje problemov, ki so povezani z usklajevanjem dela in družinskih obveznosti. | 278 | 319 | 3,6 | 1,09 | 1 | 5 |
| A4 | Ocenite vaše strinjanje glede vloge sodelavcev pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja. | | | | | | |
| A4a | Sodelavci/-vke brez otrok razumejo težave, ki jih imajo sodelavci z otroci. | 269 | 319 | 3,4 | 1,08 | 1 | 5 |
| A4b | Sodelavci/-vke mi nudijo podporo pri usklajevanju dela in družinskih obveznosti. | 262 | 319 | 3,8 | 0,84 | 1 | 5 |
| A4c | S sodelavci/-vkami si priskočimo na pomoč, kadar zaradi družinskih obveznosti kdo izmed nas ne more izpolniti delovnih nalog. | 265 | 319 | 4,1 | 0,73 | 1 | 5 |
| A4d | Sodelavci/-vke, ki ne morejo koristiti ukrepov, se počutijo prikrajšane. | 242 | 319 | 3,7 | 0,95 | 1 | 5 |
| A4e | Sodelavci /-vke so bolj obremenjeni zaradi prevzemanja dela sodelavcev, ki koristijo ukrepe. | 249 | 319 | 3,5 | 1,06 | 1 | 5 |
| U | Za vsak ukrep posebej navedite, ali ste ga koristili ali ne. | | | | | | |
| U-1.07 | OTROŠKI ČASOVNI BONUS: Zaposlenim z otroki se priznajo dodatni prosti dnevi: starši dobijo dodaten prost delovni dan za prvi šolski dan otroka v 1. razredu osnovne šole; starši dobijo dodaten prost delovni dan za udeležbo na informativnem dnevu za vpis v srednjo šolo otroka v 9. razredu osnovne šole. | 259 | 319 | 1,8 | 0,41 | 1 | 2 |
| U-4.10 | NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA: Zaposlenim se na njihovo prošnjo in v kolikor to obstoječa organiziranost dela dovoljuje, omogoči najmanj 14 dni letnega dopusta v času šolskih poletnih počitnic ter v času dopusta partnerja, v kolikor ima ta kolektivni dopust. | 255 | 319 | 1,3 | 0,47 | 1 | 2 |
| U-3.03 | FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI: Odmori med delovnim časom so lahko, v dogovoru s sodelavci in vodjo, da lahko zaposleni opravijo krajše zasebne obveznosti brez jemanja posebnih oblik odsotnosti z dela s tem, da se ta čas odsotnosti ustrezno nadomesti z dodatno oddelanimi urami. | 252 | 319 | 1,7 | 0,45 | 1 | 2 |
| U-5.03 | HUMANITARNA DEJAVNOST: Zaposleni, ki se znajde v materialni stiski, lahko anonimno izrazi potrebo po materialni pomoči na poseben elektronski naslov. Zaposleni v bolnišnici zberejo na podlagi izražene potrebe oblačila, pohištvo, šolske potrebščine, športne potrebščine, igrače za otroke.... | 251 | 319 | 1,9 | 0,22 | 1 | 2 |

| | | SLOVENJ GRADec | | | | | |
|-----------|--|----------------|-----|-----|------|---|---|
| U-2.01 | NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM: Redna in vsa dodatna izobraževanja zaposlenih znotraj ustanove so, v kolikor je to organizacijsko mogoče, načrtovana med delovnim časom. Zaposlenemu, ki je udeleženec tega izobraževanja, se za čas izobraževanja na njegovem delovnem mestu zagotovi nadomestilo, zaposleni v tem primeru nima več dodatnih delovnih obveznosti (v kolikor je to iz vidika organizacije dela mogoče). | 253 | 319 | 1.6 | 0.50 | | |
| U-4.01 | PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ: Bolnišnica organizira anonimno notranjo strokovno pomoč, ki jo lahko ponudi v bolnišnici zaposlen klinični psiholog v primeru psihičnih težav (hud stres na delovnem mestu, stresno doživetje v okviru družinskega ali partnerskega življenja...). | 253 | 319 | 2.0 | 0.11 | 1 | 2 |
| U-4.04 | POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA: V primeru nujne stanovanjske stiske delavca bolnišnica iz nabora prostih stanovanj zaposlenemu za omejen čas omogoči koriščenje stanovanja, če le ta na voljo. | 250 | 319 | 2.0 | 0.18 | 1 | 2 |
| U-6.05 | POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM: Zaposleni so v času odsotnosti še naprej vključeni v interno komuniciranje. Bolnišnica zaposlenim omogoči, da se med daljšo odsotnostjo z delovnega mesta informirajo o aktualnem dogajanju na delovnem mestu (interni časopis, dostop do spletne strani bolnišnice, ohranjanje službene elektronske pošte). | 250 | 319 | 1.6 | 0.49 | 1 | 2 |
| B3 | Zakaj niste koristili ukrepov? | | | | | | |
| B3a_1 | Ker ga ne potrebujem | 104 | 319 | 0.7 | 0.46 | 0 | 1 |
| B3a_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 104 | 319 | 0.0 | 0.14 | 0 | 1 |
| B3a_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 104 | 319 | 0.1 | 0.28 | 0 | 1 |
| B3a_4 | Drugo,napišite kaj: | 104 | 319 | 0.2 | 0.39 | 0 | 1 |
| B3b_1 | Ker ga ne potrebujem | 38 | 319 | 0.4 | 0.50 | 0 | 1 |
| B3b_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 38 | 319 | 0.1 | 0.27 | 0 | 1 |
| B3b_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 38 | 319 | 0.2 | 0.39 | 0 | 1 |
| B3b_4 | Drugo,napišite kaj: | 38 | 319 | 0.3 | 0.47 | 0 | 1 |
| B3c_1 | Ker ga ne potrebujem | 88 | 319 | 0.4 | 0.50 | 0 | 1 |
| B3c_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 88 | 319 | 0.1 | 0.36 | 0 | 1 |
| B3c_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 88 | 319 | 0.3 | 0.47 | 0 | 1 |
| B3c_4 | Drugo,napišite kaj: | 88 | 319 | 0.1 | 0.29 | 0 | 1 |
| B3d_1 | Ker ga ne potrebujem | 109 | 319 | 0.8 | 0.37 | 0 | 1 |
| B3d_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 109 | 319 | 0.0 | 0.10 | 0 | 1 |
| B3d_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 109 | 319 | 0.1 | 0.23 | 0 | 1 |
| B3d_4 | Drugo,napišite kaj: | 109 | 319 | 0.1 | 0.30 | 0 | 1 |
| B3e_1 | Ker ga ne potrebujem | 68 | 319 | 0.4 | 0.49 | 0 | 1 |
| B3e_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 68 | 319 | 0.1 | 0.26 | 0 | 1 |
| B3e_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 68 | 319 | 0.4 | 0.49 | 0 | 1 |
| B3e_4 | Drugo,napišite kaj: | 68 | 319 | 0.1 | 0.36 | 0 | 1 |
| B3f_1 | Ker ga ne potrebujem | 118 | 319 | 0.8 | 0.38 | 0 | 1 |
| B3f_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 118 | 319 | 0.0 | 0.13 | 0 | 1 |
| B3f_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 118 | 319 | 0.1 | 0.25 | 0 | 1 |
| B3f_4 | Drugo,napišite kaj: | 118 | 319 | 0.1 | 0.28 | 0 | 1 |
| B3g_1 | Ker ga ne potrebujem | 114 | 319 | 0.9 | 0.34 | 0 | 1 |
| B3g_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 114 | 319 | 0.0 | 0.09 | 0 | 1 |
| B3g_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 114 | 319 | 0.0 | 0.18 | 0 | 1 |
| B3g_4 | Drugo,napišite kaj: | 114 | 319 | 0.1 | 0.28 | 0 | 1 |
| B3h_1 | Ker ga ne potrebujem | 63 | 319 | 0.7 | 0.47 | 0 | 1 |
| B3h_2 | Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk | 63 | 319 | 0.1 | 0.30 | 0 | 1 |
| B3h_3 | Delovni proces mi tega ne dopušča | 63 | 319 | 0.0 | 0.21 | 0 | 1 |
| B3h_4 | Drugo,napišite kaj: | 63 | 319 | 0.2 | 0.38 | 0 | 1 |
| Q1 | Vpišite drug razlog, da niste koristili ukrepa: | | | | | | |
| Q1a_1 | Vpišite besedilo | 17 | 319 | | | | |
| Q1b_1 | Vpišite besedilo | 11 | 319 | | | | |
| Q1c_1 | Vpišite besedilo | 7 | 319 | | | | |

| | | | | | | | |
|------------|---|------------|------------|------------|-------------|----------|----------|
| Q1d_1 | Vpišite besedilo | 7 | 319 | | | | |
| Q1e_1 | Vpišite besedilo | 6 | 319 | | | | |
| Q1f_1 | Vpišite besedilo | 6 | 319 | | | | |
| Q1g_1 | Vpišite besedilo | 5 | 319 | | | | |
| Q1h_1 | Vpišite besedilo | 7 | 319 | | | | |
| Q39 | Prosimo napišite kateri izmed ukrepov, ki ste jih koristili je za vas najbolj pomemben? | 89 | 319 | 2.9 | 1.84 | 1 | 8 |
| Q2 | Dodatne pripombe, mnenja in komentarji na sprejete ukrepe: | 16 | 319 | | | | |
| Q3 | Prosimo napišite, če imate kakšen predlog za dodatne ukrepe: | 21 | 319 | | | | |
| B4 | Ali se je izboljšalo vaše usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja s koriščenjem družini prijaznih ukrepov v vašem podjetju? | 98 | 319 | 1.7 | 0.57 | 1 | 3 |
| B5 | Ali ste pri koriščenju ukrepov imeli kakšne težave? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave". | | | | | | |
| B5a | Težave z vodstvom podjetja | 89 | 319 | 1.2 | 0.44 | 1 | 3 |
| B5b | Težave z nadrejenim | 91 | 319 | 1.3 | 0.56 | 1 | 3 |
| B5c | Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine | 90 | 319 | 1.3 | 0.54 | 1 | 3 |
| B5d | Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino | 89 | 319 | 1.2 | 0.48 | 1 | 3 |
| B5e | Težave zaradi narave delovnega mesta | 89 | 319 | 1.6 | 0.68 | 1 | 3 |
| B5a | Kaj je bil vzrok, da niste koristili nobenega ukrepa? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave". | | | | | | |
| B5aa | Težave z vodstvom podjetja | 29 | 319 | 1.5 | 0.78 | 1 | 3 |
| B5ab | Težave z nadrejenim | 30 | 319 | 1.4 | 0.61 | 1 | 3 |
| B5ac | Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine | 30 | 319 | 1.3 | 0.53 | 1 | 3 |
| B5ad | Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino | 30 | 319 | 1.4 | 0.56 | 1 | 3 |
| B5ae | Težave zaradi narave delovnega mesta | 29 | 319 | 1.6 | 0.73 | 1 | 3 |
| Q4 | Ukrepi so zame neuporabni. | 34 | 319 | 1.5 | 0.51 | 1 | 2 |
| B6 | Kakšno oceno bi dali vašemu podjetju/organizaciji kot »Družini prijaznemu podjetju/organizaciji«? | 241 | 319 | 3.6 | 0.98 | 1 | 5 |
| C1 | V kolikšni meri soglašate ali ne soglašate z naslednjimi trditvami o odnosu med vašim plačanim delom in vašo družino? Ocenite s petstopenjsko lestvico od "sploh ne soglašam" do "močno soglašam". | | | | | | |
| C1a | Zaradi časa, ki ga porabim za službene obveznosti, zamujam družinske aktivnosti. | 252 | 319 | 3.4 | 1.16 | 1 | 5 |
| C1b | Pogosto pridem iz službe tako čustveno izčrpan/a, da ne morem prispevati k družinskemu življenju. | 250 | 319 | 3.5 | 1.18 | 1 | 5 |
| C1c | Moje obnašanje, ki je učinkovito v službi, mi ne pomaga biti boljši starš in/ali partner/-ka. | 248 | 319 | 3.2 | 1.13 | 1 | 5 |
| C1d | Zaradi časa, ki ga porabim za družinske obveznosti, zamujam aktivnosti v službi. | 247 | 319 | 1.9 | 0.84 | 1 | 5 |
| C1e | Ker sem pogosto pod stresom zaradi družinskih obveznosti, se težko zberem na delovnem mestu. | 249 | 319 | 1.8 | 0.86 | 1 | 5 |
| C1f | Moje obnašanje, ki je učinkovito in potrebno doma, je neučinkovito v službi. | 245 | 319 | 2.0 | 0.92 | 1 | 5 |
| C1g | Od mene se v službi pričakuje več kot sem sposoben/a narediti. | 249 | 319 | 2.5 | 1.09 | 1 | 5 |
| C2 | Za katere aktivnosti vam najpogosteje zmanjkuje časa? | | | | | | |
| C2a | Poklicno delo | 247 | 319 | 0.0 | 0.20 | 0 | 1 |
| C2b | Dodatna strokovna usposabljanja in izobraževanja (povezana z vašim poklicem) | 247 | 319 | 0.4 | 0.48 | 0 | 1 |
| C2c | Prosti čas | 247 | 319 | 0.7 | 0.46 | 0 | 1 |
| C2d | Vzgoja in skrb za otroke | 247 | 319 | 0.3 | 0.46 | 0 | 1 |
| C2e | Gospodinjska in hišna opravila | 247 | 319 | 0.4 | 0.49 | 0 | 1 |
| C2f | Skrb za starejše (npr. starše, stare starše in druge) | 247 | 319 | 0.2 | 0.39 | 0 | 1 |
| C2g | Spanje | 247 | 319 | 0.5 | 0.50 | 0 | 1 |
| E1 | Prosimo, označite vaš spol. | 252 | 319 | 1.9 | 0.34 | 1 | 2 |
| E2 | Koliko ste stari? | 251 | 319 | 3.5 | 1.06 | 2 | 6 |

| | | SLOVENJ GRADEC | | | | | |
|-----|---|----------------|-----|-----|------|---|----|
| E3 | Kraj, v katerem živite: | 250 | 319 | 5.2 | 1.12 | | |
| E4 | Katero stopnjo izobrazbe ste dosegli? Označite samo najvišjo doseženo stopnjo. | 252 | 319 | 7.4 | 1.83 | 3 | 10 |
| E5 | Na katerem področju delate? | 236 | 319 | 2.6 | 0.78 | 1 | 4 |
| E6 | Koliko ur povprečno na dan porabite za pot od doma do delovnega mesta in nazaj? | 250 | 319 | 1.8 | 1.02 | 1 | 5 |
| E7 | Ali imate vodilni/vodstveni položaj ali vodite kakšno skupino? | 247 | 319 | 1.8 | 0.40 | 1 | 2 |
| E8 | Koliko otrok imate? | 249 | 319 | 2.5 | 1.05 | 1 | 6 |
| E8a | Koliko je star najmlajši otrok, ki živi z vami? | 81 | 319 | 7.7 | 8.20 | 1 | 38 |
| E9 | Vaši komentarji, predlogi: | 15 | 319 | | | | |