

ANALIZA - Sumarnik

A2		Ali ste seznanjeni z družini prijaznimi ukrepi v vašem podjetju?						
Podvprašanja		Odgovori			Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
		Da	Ne	Skupaj				
A2a	Seznanjen/a, sem da je podjetje prejelo certifikat »Družini prijazno podjetje«.	270 (86%)	44 (14%)	314 (100%)	314	319	1.1	0.3
A2b	Vem, na koga se lahko obrnem v zvezi s koriščenjem družini prijaznih ukrepov.	198 (76%)	63 (24%)	261 (100%)	261	319	1.2	0.4
A2c	Imam možnost, da dajem predloge v zvezi z družini prijaznimi ukrepi v našem podjetju.	141 (55%)	117 (45%)	258 (100%)	258	319	1.5	0.5
A2d	Imam dovolj informacij o koriščenju družini prijaznih ukrepov.	153 (59%)	106 (41%)	259 (100%)	259	319	1.4	0.5

A1		Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede koriščenja v podjetju sprejetih ukrepov?							Veljavni	Št. enot
Podvprašanja		Odgovori								
		Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Niti niti	Se strinjam	Povsem se strinjam	Skupaj			
A1a	Z družini prijaznimi ukrepi, ki jih nudi delodajalec, sem zadovoljen/na.	0 (0%)	5 (4%)	21 (18%)	72 (62%)	18 (16%)	116 (100%)	116	319	
A1b	Ukrepe lahko koristi večina zaposlenih, če to dopušča delovni proces.	0 (0%)	4 (4%)	10 (9%)	73 (65%)	25 (22%)	112 (100%)	112	319	
A1c	Večina ukrepov je namenjenih zaposlenim, ki imajo predšolske ali šoloobvezne otroke.	0 (0%)	6 (6%)	10 (9%)	69 (64%)	23 (21%)	108 (100%)	108	319	

A3		Ali se strinjate z naslednjimi trditvami glede vloge vodstva in nadrejenih pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja?							Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
Podvprašanja		Odgovori										
		Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Niti niti	Se strinjam	Se povsem strinjam	Skupaj					
A3a	Težave glede usklajevanja dela in družinskih obveznosti lahko zaupam svojemu vodji.	17 (5%)	23 (7%)	31 (10%)	152 (49%)	87 (28%)	310 (100%)	310	319	3.9	1.1	
A3b	Z mojim neposrednim vodjem običajno najdeva način kako rešiti probleme usklajevanja.	5 (2%)	17 (6%)	25 (8%)	153 (51%)	102 (34%)	302 (100%)	302	319	4.1	0.9	
A3c	Vodstvo podjetja upošteva in podpira reševanje problemov, ki so povezani z usklajevanjem dela in družinskih obveznosti.	20 (7%)	26 (9%)	42 (15%)	143 (51%)	47 (17%)	278 (100%)	278	319	3.6	1.1	

A4		Ocenite vaše strinjanje glede vloge sodelavcev pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja.							Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
Podvprašanja		Odgovori										
		Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Niti niti	Se strinjam	Povsem se strinjam	Skupaj					
A4a	Sodelavci/-vke brez otrok razumejo težave, ki jih imajo sodelavci z otroci.	17 (6%)	35 (13%)	68 (25%)	112 (42%)	37 (14%)	269 (100%)	269	319	3.4	1.1	
A4b	Sodelavci/-vke mi nudijo podporo pri usklajevanju dela in družinskih obveznosti.	5 (2%)	16 (6%)	46 (18%)	154 (59%)	41 (16%)	262 (100%)	262	319	3.8	0.8	
A4c	S sodelavci/-vkami si priskočimo na pomoč, kadar zaradi družinskih obveznosti kdo izmed nas ne more izpolniti delovnih nalog.	1 (0%)	8 (3%)	30 (11%)	155 (58%)	71 (27%)	265 (100%)	265	319	4.1	0.7	

A4d	Sodelavci/-vke, ki ne morejo koristiti ukrepov, se počutijo prikrajšane.	3 (1%)	26 (11%)	62 (26%)	102 (42%)	49 (20%)	242 (100%)	242	319	3.7	1.6
A4e	Sodelavci /-vke so bolj obremenjeni zaradi prevzemanja dela sodelavcev, ki koristijo ukrepe.	8 (3%)	39 (16%)	68 (27%)	90 (36%)	44 (18%)	249 (100%)	249	319	3.5	1.1

SLOVENJ GRADEC

U	Za vsak ukrep posebej navedite, ali ste ga koristili ali ne.										
	Podvprašanja	Odgovori			Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon			
		Sem koristil/a	Nisem koristil/a	Skupaj							
U-1.07	OTROŠKI ČASOVNI BONUS: Zaposlenim z otroki se priznajo dodatni prosti dnevi: starši dobijo dodaten prost delovni dan za prvi šolski dan otroka v 1. razredu osnovne šole; starši dobijo dodaten prost delovni dan za udeležbo na informativnem dnevu za vpis v srednjo šolo otroka v 9. razredu osnovne šole.	54 (21%)	205 (79%)	259 (100%)	259	319	1.8	0.4			
U-4.10	NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA: Zaposlenim se na njihovo prošnjo in v kolikor to obstoječa organiziranost dela dovoljuje, omogoči najmanj 14 dni letnega dopusta v času šolskih poletnih počitnic ter v času dopusta partnerja, v kolikor ima ta kolektivni dopust.	172 (67%)	83 (33%)	255 (100%)	255	319	1.3	0.5			
U-3.03	FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI: Odmori med delovnim časom so lahko, v dogovoru s sodelavci in vodjo, da lahko zaposleni opravijo krajše zasebne obveznosti brez jemanja posebnih oblik odsotnosti z dela s tem, da se ta čas odsotnosti ustrezno nadomesti z dodatno oddelanimi urami.	69 (27%)	183 (73%)	252 (100%)	252	319	1.7	0.4			
U-5.03	HUMANITARNA DEJAVNOST: Zaposleni, ki se znajde v materialni stiski, lahko anonimno izrazi potrebo po materialni pomoči na poseben elektronski naslov. Zaposleni v bolnišnici zberejo na podlagi izražene potrebe oblačila, pohištvo, šolske potrebščine, športne potrebščine, igrače za otroke....	13 (5%)	238 (95%)	251 (100%)	251	319	1.9	0.2			
U-2.01	NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM: Redna in vsa dodatna izobraževanja zaposlenih znotraj ustanove so, v kolikor je to organizacijsko mogoče, načrtovana med delovnim časom. Zaposlenemu, ki je udeleženec tega izobraževanja, se za čas izobraževanja na njegovem delovnem mestu zagotovi nadomestilo, zaposleni v tem primeru nima več dodatnih delovnih obveznosti (v kolikor je to iz vidika organizacije dela mogoče).	109 (43%)	144 (57%)	253 (100%)	253	319	1.6	0.5			

U-4.01	PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ.	3 (1%)	250 (99%)	253 (100%)	253	319	2.6	0.1
	Bolnišnica organizira anonimno notranjo strokovno pomoč, ki jo lahko ponudi v bolnišnici zaposlen klinični psiholog v primeru psihičnih težav (hud stres na delovnem mestu, stresno doživetje v okviru družinskega ali partnerskega življenja...).							
U-4.04	POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA: V primeru nujne stanovanjske stiske delavca bolnišnica iz nabora prostih stanovanj zaposlenemu za omejen čas omogoči koriščenje stanovanja, če le ta na voljo.	8 (3%)	242 (97%)	250 (100%)	250	319	2.0	0.2
U-6.05	POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM: Zaposleni so v času odsotnosti še naprej vključeni v interno komuniciranje. Bolnišnica zaposlenim omogoči, da se med daljšo odsotnostjo z delovnega mesta informirajo o aktualnem dogajanju na delovnem mestu (interni časopis, dostop do spletne strani bolnišnice, ohranjanje službene elektronske pošte).	97 (39%)	153 (61%)	250 (100%)	250	319	1.6	0.5

B3 Zakaj niste koristili ukrepov?												
	Podvprašanja	Odgovori				Veljavni	Št. enot	Navedbe				Skupaj
		Ker ga ne potrebujem (1)	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk (2)	Delovni proces mi tega ne dopušča (3)	Drugo, napišite kaj: (4)			Ker ga ne potrebujem (1)	Ne želim obremenjevati sodelavcev/-vk (2)	Delovni proces mi tega ne dopušča (3)	Drugo, napišite kaj: (4)	
B3a	OTROŠKI ČASOVNI BONUS	74 (71%)	2 (2%)	9 (9%)	19 (18%)	104	319	74 (71%)	2 (2%)	9 (9%)	19 (18%)	104
B3b	NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA	16 (42%)	3 (8%)	7 (18%)	12 (32%)	38	319	16 (42%)	3 (8%)	7 (18%)	12 (32%)	38
B3c	FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI	38 (43%)	13 (15%)	29 (33%)	8 (9%)	88	319	38 (43%)	13 (15%)	29 (33%)	8 (9%)	88
B3d	HUMANITARNA DEJAVNOST	91 (83%)	1 (1%)	6 (6%)	11 (10%)	109	319	91 (83%)	1 (1%)	6 (6%)	11 (10%)	109
B3e	NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM	27 (40%)	5 (7%)	27 (40%)	10 (15%)	68	319	27 (39%)	5 (7%)	27 (39%)	10 (14%)	69
B3f	PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ	98 (83%)	2 (2%)	8 (7%)	10 (8%)	118	319	98 (83%)	2 (2%)	8 (7%)	10 (8%)	118
B3g	POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA	99 (87%)	1 (1%)	4 (4%)	10 (9%)	114	319	99 (87%)	1 (1%)	4 (4%)	10 (9%)	114
B3h	POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM	43 (68%)	6 (10%)	3 (5%)	11 (17%)	63	319	43 (68%)	6 (10%)	3 (5%)	11 (17%)	63

Q1 Vpišite drug razlog, da niste koristili ukrepa:	
Podvprašanja	Navedbe
	Vpišite besedilo

Q1a	OTROŠKI ČASOVNI BONUS	-1, -1, Ker se niso otroci v soli, otrok še ni v osnovni šoli, Še premajhni otroci, moja dva otroka sta že odrasla, ko sta bila majhna, tega ni bilo moč koristiti, v službo sem šla, kot sem bila razpisana.... doma nimam dostopa do moje spletne strani kar zadeva službo, tako da sedaj v času staleža nimam povezave o novostih in dogajanjih otroci so odrasli, Nimam otroka, -1, IMAM MLAJŠE OTROKE, KI SO STARI 5 let, 3 leta IN 5 mesecev., Nimam otrok., -1, -1, premajhni otroci, Zato, ker ste ga uvedli ko je šel moj otrok v 2. razred, Nimam otrok, Nimam še toliko starega otroka, bom pa z veseljem koristila., nimam še šoloobveznih otrok, -1, Premajhni otroci, -1, Nimam otrok, nimam šoloobveznih otrok, Nimam otrok., nimam še šoloobveznih otrok
Q1b	NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA	-1, Ker imam predšolske otroke in koristim dopust junija in septembra, da so lahko sodelavke s šolskimi otroci proste v času letnih počitnic, -1, v vrtcu lahko otrok manjka tudi v septembru, -1, -1, zaradi narave dela pogosto ni možno koristiti l-d-ja, kot si načrtoval.... doslej sem uspešno sama reševala ko nisem imela kam, sem dobila stanovanje od bolnišnice, Nimam otroka, Trenutno sem na porodniški, -1, Sem novozaposlena od 10.10.2016, bolniški stalež, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Ne potrebujem v času glavnih počitnic - takrat naj koristijo dopust kolegi z družinami, Nimam otrok, nimam šoloobveznih otrok, Nimam otrok., -1
Q1c	FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI	-1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Nimam otroka, -1, -1, Sem novozaposlena., -1, -1, ker jih sploh ni možno pri nas koristiti, -1, Bom koristila, v kolikor bom imela za to potrebo., -1, -1, Ne potrebujem, -1, Nimam otrok, -1, -1, -1
Q1d	HUMANITARNA DEJAVNOST	-1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Ne potrebujem, -1, -1, Sem novozaposlena., -1, -1, -1, -1, Nimam casa, -1, -1, -1, Ne potrebujem, Nisem vedel za to oz. se nisem dovolj pozanimal, Nimam otrok, -1, -, -1
Q1e	NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM	nekatera izobraževanja so samo izven delovnega časa, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Nisem imela priložnosti se, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, večina izobraževanj poteka tudi popoldne in ob vikendih, Ne vem, -1, Nimam otrok, -1, -, -1
Q1f	PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ	-1, -1, -1, -1, -1, ne zaupam v strokovnost trenutno zaposlene klin. psihologinje, -1, -1, Nisem potrebovala, -1, -1, -1, -1, ne zaupam, da je anonimno..., -1, -1, -1, -1, -1, -1, Ne potrebujem, -1, Nimam otrok, -1, -, -1
Q1g	POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA	-1, -1, -1, -1, -1, -1, nisem bila seznanjena, -1, Imam svoje stanovanje, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Ne potrebujem, -1, Nimam otrok, -1, -, -1
Q1h	POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM	-1, -1, -1, -1, -1, -1, ko si odsoten dlje časa kljub temu, da se javljaš ne dobiš povratnih informacij. Prosila sem za ureditev obveščanja na domač elektronski naslov vendar se do danes še ni nič premaknilo kljub prošnjam., -1, Ne vem, -1, /, -1, -1, -1, informacije posreduje šef, -1, -1, -1, -1, -1, -1, -1, Ne vem, -1, Nimam otrok, -1, -, -1

Q39	Prosimo napišite kateri izmed ukrepov, ki ste jih koristili je za vas najbolj pomemben?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (OTROŠKI ČASOVNI BONUS)	5	2%	6%	6%
	2 (NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA)	54	17%	61%	66%
	3 (FLEKSIBILNI DNEVNI ODMORI)	11	3%	12%	79%
	4 (HUMANITARNA DEJAVNOST)	1	0%	1%	80%
	5 (NAČRTOVANJE IN IZVEDBA PROGRAMOV NADALJNJEGA IZOBRAŽEVANJA JE V GLAVNEM MED DELOVNIM ČASOM)	10	3%	11%	91%
	6 (PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ)	0	0%	0%	91%
	7 (POMOČ PRI REŠEVANJU STANOVANJSKEGA PROBLEMA)	2	1%	2%	93%
	8 (POSREDOVANJE INFORMACIJ ODSOTNIM SODELAVCEM)	6	2%	7%	100%
Veljavni	Skupaj	89	28%	100%	
		Povprečje	2.9	Std. Odklon	1.8

Q2	Dodatne pripombe, mnenja in komentarji na sprejete ukrepe:				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	še več družini prijaznih ukrepov	1	0%	6%	6%
	najpomembnejši je otroški časovni bonus - takšni so odzivi; in humanitarna dejavnost vse je super	1	0%	6%	13%
	vsi sprejeti ukrepi so za zaposlene koristni in dobrodošli in jih z veseljem sprejemamo.	1	0%	6%	19%
	vse pohvale glavni sestri pediatrije! pomaga, se trudi in rešuje vse nase tezave in stiske!!! vodja na mestu..	1	0%	6%	25%
	da se en dan dopusta lahko koristi po urah (npr za pot k otroškemu zobozdravniku....)	1	0%	6%	31%
	/	1	0%	6%	38%
	v nekaterih ustanovah imajo v okviru otroškega časovnega bonusa prost 1. šolski dan do tretjega razreda oš.	1	0%	6%	44%
	zaenkrat sem z ukrepi zadovoljna	1	0%	6%	50%
	dobri in pametni ukrepi	1	0%	6%	56%
	marsikatera oblika pomoči je na papirju na voljo, v praksi pa ne najboljše.	1	0%	6%	63%
	mislim, da so ukrepi enkratni.	1	0%	6%	69%
	uskaljevanje dežurstev, kadar dežurata oba partnerja? varstvo otroka zaradi velikega števila dežurstev?	1	0%	6%	75%
	jih nimam	1	0%	6%	81%
	lahko bi starši dobili nasploh več dodatnega dopusta za otroke, sedaj pa dobimo za vsakega otroka samo po en dan.	1	0%	6%	88%
	certifikat je že, ampak kaj ko se vodilni tega ne držijo.	1	0%	6%	94%

	delovni proces veliko od teh možnosti žal ne dopušča...	1	0%	6%	100%
Veljavni	Skupaj	16	5%	100%	

SLOVENJ GRADEC

Q3		Prosimo napišite, če imate kakšen predlog za dodatne ukrepe:				
		Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
		koriščenje Id - ja po urah.	1	0%	5%	5%
		jih nimam	1	0%	5%	10%
		kontrola vodij, če dejansko to drži, naj povejo komu to omogočijo.	1	0%	5%	14%
		mogoče bi želela kako izobraževanje več, z možnostjo napredovanja	1	0%	5%	19%
		delavci ki ne opravljajo turnosov naj se jih zagotovi drugo delovno mesto.	1	0%	5%	24%
		koriščenje dopusta po urah!!!	1	0%	5%	29%
		natančno beleženje prisotnosti na delu - prideš 10 min pred sedmo-lahko odideš 10 min do treh, če delovni proces to dopušča.	1	0%	5%	33%
		v času solskih počitnic med letom, se naj omogoči koriščenje prosti ur delavcem z otroki in ne obratno!	1	0%	5%	38%
		da se zaposlenemu omogoči zamenjavo delovnega mesta, če zanj zaprosi, v kolikor je drugje prosto delovno mesto (najprej bi morali biti zaposleni obveščeni o prostih delovnih mestih, da bi naredili notranjo razporeditev, nato pa bi šel razpis v javnost).	1	0%	5%	43%
		v primerih novo zaposlenih mladih zensk bi bilo zelo lepo, da se tudi na področju nosečnosti zensk s taksnim statusom kaj spremeni oz. da se omogoči vrnitev na isto delovno mesto v primeru nosečnosti preden se dobi pogodba za nedolocen čas, ne da moras cakat na stalno zaposlitev da bi potem sele lahko zanosil.	1	0%	5%	48%
		ne nočne/dežurstva na delavčev rojstni dan	1	0%	5%	52%
		delovni čas od 6h zjutraj ni prijazen ne delavcem in ne pacientam. varstva pred pol šesto nimaš. na oddelku pa moramo biti za predajo 10 min pred šesto.	1	0%	5%	57%
		sedaj sprejeti ukrepi so morda na nek način že bili, dogovorno, ne na papirju, že dosedaj med sodelavci. v prihodnje bi pričakovali ukrepe, v katerih bo bolj opazna vloga samega zavoda, bolnišnice, da stoji za svojimi zaposlenimi. naš način dela v izmenah, dežurstvih, večinoma za celo delovno dobo, je za naše družine neprijazen.	1	0%	5%	62%
		omogočiti staršem, ki delajo v administraciji bolnišnice in imajo male otroke, da ne bi rabili delati ob sobotah, nedeljah in v popoldanskem času. na našem oddelku poteka popoldanski delovni čas od enajste ure dopoldne do devetnajste ure popoldne in zato me otroci včasih celi dan ne vidijo, kar me zelo žalosti... lahko bi tudi spremenili delovni čas v administraciji in bi ob sredah delali od sedme ure zjutraj do sedemnajste ure popoldne, ob petkih pa bi lahko končali ob trinajsti uri, kar bi nam zelo izboljšalo stresno življenje....	1	0%	5%	67%
		vrjetno razsiriti možnosti dodatnih ukrepov, tudi za posebne družinske situacije (npr. smrt v družini, invalidnost itd))	1	0%	5%	71%
		menim, da bi bil upravičen dodaten prost dan tudi za delavca/delavko ob uvajanju otroka v vrtec.	1	0%	5%	76%
		/	2	1%	10%	86%
		dviganje klime med zaposlenimi	1	0%	5%	90%
		vrtec v bolnišnici...	1	0%	5%	95%
		koriščenje Id po urah (vsaj 1 dan letnega dopusta)	1	0%	5%	100%
Veljavni	Skupaj		21	7%	100%	

B4		Ali se je izboljšalo vaše usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja s koriščenjem družini prijaznih ukrepov v vašem podjetju?				
		Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
		1 (nič se ni izboljšalo)	36	11%	37%	37%
		2 (izboljšalo se je)	57	18%	58%	95%
		3 (zelo se je izboljšalo)	5	2%	5%	100%
Veljavni	Skupaj		98	31%	100%	
			Povprečje	1.7	Std. Odklon	0.6

B5		Ali ste pri koriščenju ukrepov imeli kakšne težave? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave".							
Podvprašanja		Odgovori				Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
		Ni bilo težav	Manjše, lahko rešljive težave	Velike, težko rešljive ali nerešljive težave	Skupaj				
B5a	Težave z vodstvom podjetja	75 (84%)	12 (13%)	2 (2%)	89 (100%)	89	319	1.2	0.4
B5b	Težave z nadrejenim	71 (78%)	15 (16%)	5 (5%)	91 (100%)	91	319	1.3	0.6

B5c	Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine	62 (69%)	25 (28%)	3 (3%)	90 (100%)	90	319	1.5	0.5
B5d	Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino	69 (78%)	18 (20%)	2 (2%)	89 (100%)	89	319	1.2	0.5
B5e	Težave zaradi narave delovnega mesta	42 (47%)	37 (42%)	10 (11%)	89 (100%)	89	319	1.6	0.7

SLOVENJ GRADEC

B5a	Kaj je bil vzrok, da niste koristili nobenega ukrepa? Ocenite z tristopenjsko lestvico od "ni bilo težav" do "velike, težko rešljive ali nerešljive težave".	Odgovori				Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odsklon
	Podvprašanja	Ni bilo težav	Manjše, lahko rešljive težave	Velike, težko rešljive ali nerešljive težave	Skupaj				
B5aa	Težave z vodstvom podjetja	20 (69%)	4 (14%)	5 (17%)	29 (100%)	29	319	1.5	0.8
B5ab	Težave z nadrejenim	21 (70%)	7 (23%)	2 (7%)	30 (100%)	30	319	1.4	0.6
B5ac	Težave s sodelavci/-vkami, ki nimajo družine	22 (73%)	7 (23%)	1 (3%)	30 (100%)	30	319	1.3	0.5
B5ad	Težave s sodelavci/-vkami, ki imajo družino	20 (67%)	9 (30%)	1 (3%)	30 (100%)	30	319	1.4	0.6
B5ae	Težave zaradi narave delovnega mesta	16 (55%)	9 (31%)	4 (14%)	29 (100%)	29	319	1.6	0.7

Q4	Ukrepi so zame neuporabni.	Odgovori				Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (DA)				16	5%	47%	47%	
	2 (NE)				18	6%	53%	100%	
Veljavni	Skupaj				34	11%	100%		
					Povprečje	1.5	Std. Odsklon	0.5	

B6	Kakšno oceno bi dali vašemu podjetju/organizaciji kot »Družini prijaznemu podjetju/organizaciji«?	Odgovori				Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Nezadostno)				4	1%	2%	2%	
	2 (Zadostno)				26	8%	11%	12%	
	3 (Dobro)				83	26%	34%	47%	
	4 (Prav dobro)				79	25%	33%	80%	
	5 (Odlično)				49	15%	20%	100%	
Veljavni	Skupaj				241	76%	100%		
					Povprečje	3.6	Std. Odsklon	1.0	

C1	V kolikšni meri soglašate ali ne soglašate z naslednjimi trditvami o odnosu med vašim plačanim delom in vašo družino? Ocenite s petstopenjsko lestvico od "sploh ne soglašam" do "močno soglašam".	Odgovori					Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odsklon	
	Podvprašanja	Sploh ne soglašam	Ne soglašam	Niti soglašam, niti ne soglašam	Soglašam	Močno soglašam	Skupaj				
C1a	Zaradi časa, ki ga porabim za službene obveznosti, zamujam družinske aktivnosti.	19 (8%)	36 (14%)	63 (25%)	89 (35%)	45 (18%)	252 (100%)	252	319	3.4	1.2
C1b	Pogosto pridem iz službe tako čustveno izčrpan/a, da ne morem prispevati k družinskemu življenju.	13 (5%)	47 (19%)	47 (19%)	88 (35%)	55 (22%)	250 (100%)	250	319	3.5	1.2
C1c	Moje obnašanje, ki je učinkovito v službi, mi ne pomaga biti boljši starš in/ali partner/-ka.	17 (7%)	53 (21%)	81 (33%)	61 (25%)	36 (15%)	248 (100%)	248	319	3.2	1.1

C1d	Zaradi časa, ki ga porabim za družinske obveznosti, zamujam aktivnosti v službi.	92 (37%)	110 (45%)	34 (14%)	9 (4%)	2 (1%)	247 (100%)	247	319	1.5	0.6
C1e	Ker sem pogosto pod stresom zaradi družinskih obveznosti, se težko zberem na delovnem mestu.	103 (41%)	102 (41%)	33 (13%)	9 (4%)	2 (1%)	249 (100%)	249	319	1.8	0.9
C1f	Moje obnašanje, ki je učinkovito in potrebno doma, je neučinkovito v službi.	83 (34%)	92 (38%)	55 (22%)	13 (5%)	2 (1%)	245 (100%)	245	319	2.0	0.9
C1g	Od mene se v službi pričakuje več kot sem sposoben/a narediti.	43 (17%)	95 (38%)	61 (24%)	39 (16%)	11 (4%)	249 (100%)	249	319	2.5	1.1

C2	Za katere aktivnosti vam najpogosteje zmanjkuje časa?	Enote					Navedbe	
	Podvprašanja	Frekvence	Veljavni	% - Veljavni	Ustrezni	% - Ustrezni	Frekvence	%
C2a	Poklicno delo	10	247	4%	319	3%	10	2%
C2b	Dodatna strokovna usposabljanja in izobraževanja (povezana z vašim poklicem)	87	247	35%	319	27%	87	14%
C2c	Prosti čas	175	247	71%	319	55%	175	28%
C2d	Vzgoja in skrb za otroke	73	247	30%	319	23%	73	12%
C2e	Gospodinjska in hišna opravila	102	247	41%	319	32%	102	16%
C2f	Skrb za starejše (npr. starše, stare starše in druge)	47	247	19%	319	15%	47	8%
C2g	Spanje	127	247	51%	319	40%	127	20%
	SKUPAJ		247		319		621	100%

E1	Prosimo, označite vaš spol.	Odgovori			
		Frekvence	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Moški)	33	10%	13%	13%
	2 (Ženski)	219	69%	87%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	
	Povprečje	1.9	Std. Odklon	0.3	

E2	Koliko ste stari?	Odgovori			
		Frekvence	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Do 20 let)	0	0%	0%	0%
	2 (20 – 29 let)	45	14%	18%	18%
	3 (30 – 39 let)	97	30%	39%	57%
	4 (40 do 49 let)	55	17%	22%	78%
	5 (50 do 59 let)	49	15%	20%	98%
	6 (60 in več let)	5	2%	2%	100%
Veljavni	Skupaj	251	79%	100%	
	Povprečje	3.5	Std. Odklon	1.1	

E3	Kraj, v katerem živite:	Odgovori			
		Frekvence	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Ljubljana)	5	2%	2%	2%
	2 (Maribor)	1	0%	0%	2%
	3 (Drugo veliko mesto (nad 10 000 prebivalcev, na primer Celje, Kranj, Koper, Novo mesto, Nova Gorica...))	20	6%	8%	10%
	4 (Obrobje velikega mesta)	4	1%	2%	12%
	5 (Manjše mesto (do 10 000 prebivalcev))	104	33%	42%	54%
	6 (Vas, vaško naselje)	103	32%	41%	95%
	7 (Osamljena kmetija, hiša na podeželju izven mesta)	13	4%	5%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	
	Povprečje	5.2	Std. Odklon	1.1	

E4	Katero stopnjo izobrazbe ste dosegli? Označite samo najvišjo doseženo stopnjo.				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Nepopolno osnovno izobrazbo, 1 - 3 razredi, brez šolske izobrazbe)	0	0%	0%	0%
	2 (Nepopolno izobrazbo, 4 - 7 razredov)	0	0%	0%	0%
	3 (Osnovno izobrazbo)	5	2%	2%	2%
	4 (Nižjo ali srednjo poklicno izobrazbo)	5	2%	2%	4%
	5 (Srednjo strokovno izobrazbo)	56	18%	22%	26%
	6 (Srednjo splošno izobrazbo)	9	3%	4%	30%
	7 (Višjo strokovno izobrazbo, višješolsko izobrazbo)	17	5%	7%	37%
	8 (Visoko strokovno izobrazbo)	86	27%	34%	71%
	9 (Visoko univerzitetno izobrazbo)	44	14%	17%	88%
	10 (Specialistično povisokošolsko izobrazbo, magisterij, doktorat)	30	9%	12%	100%
Veljavni	Skupaj	252	79%	100%	
	Povprečje		7.4	Std. Odklon	1.8

E5	Na katerem področju delate?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (administracija, režija)	24	8%	10%	10%
	2 (strokovne službe (npr. informatika, analitiki, itd.))	71	22%	30%	40%
	3 (neposredno delo s strankami (npr. prodajalci/prodajalke, svetovalci/svetovalke, serviserji, itd.))	123	39%	52%	92%
	4 (proizvodnja/fizični delavec/delavka)	18	6%	8%	100%
Veljavni	Skupaj	236	74%	100%	
	Povprečje		2.6	Std. Odklon	0.8

E6	Koliko ur povprečno na dan porabite za pot od doma do delovnega mesta in nazaj?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (do 0,5 ure)	128	40%	51%	51%
	2 (Nad 0,5 do 1 ure)	73	23%	29%	80%
	3 (Nad 1 do 1,5 ure)	30	9%	12%	92%
	4 (Nad 1,5 do 2 uri)	12	4%	5%	97%
	5 (Nad 2 uri)	7	2%	3%	100%
Veljavni	Skupaj	250	78%	100%	
	Povprečje		1.8	Std. Odklon	1.0

E7	Ali imate vodilni/vodstveni položaj ali vodite kakšno skupino?				
	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (Da)	48	15%	19%	19%
	2 (Ne)	199	62%	81%	100%
Veljavni	Skupaj	247	77%	100%	
	Povprečje		1.8	Std. Odklon	0.4

E8	Koliko otrok imate?											
	Podvprašanja	Odgovori						Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon	
		0	1	2	3	4	več	Skupaj				
E8a		55 (22%)	51 (20%)	109 (44%)	27 (11%)	6 (2%)	1 (0%)	249 (100%)	249	319	2.5	1.1

E8a	Koliko je star najmlajši otrok, ki živi z vami?					
	Veljavno	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon	Minimum	Maksimum
	81	319	8.2	8.43	1	38

E9	Vaši komentarji, predlogi:

		Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativni
		če gre za planiranje vnaprej, je veliko lažje, kot v primeru akutne situacije, ko otrok preko noči zbolí...takrat si v veliki dilemi, kaj storiti.	1	0%	7%	7%
		kot ze omenjeno, menim, da bi bilo prav, da se prisodi dodaten prost dan tudi za uvajanje v vrtec.	1	0%	7%	13%
		to ni kratka anketa.	1	0%	7%	20%
		zaenkrat sem zadovoljna, upam, da se bo standard še nadgradil in bo deloval vnaprej.	1	0%	7%	27%
		/	1	0%	7%	33%
		poletni dopust bi moral biti skupaj tri tedne, saj nekateri hodijo na morje za 14 dni in moraš nato kar v službo, ter poenotit po vseo oddelkih v bolnici isto koriščenje le tega....tako pa vsi vemo,da lahko marsikje koristijo po tri tedne, verjetno tudi po lažjih oddelkih,ki delavci niso tako utrujeni,kot naša stran(interna),kar ni pošteno saj smo zaposleni v isti bolnišnici!	1	0%	7%	40%
		menim, da je nujna korektnjša ureditev evidentiranja prisotnosti, nekajminutna zakasnitev na delo ni usklajena s kasnejšim odhajanjem z dela. posledičen zapis negativnih ur ni realen in ni v skladu z nazivom \"družini prijazna politika\".	1	0%	7%	47%
		ankete ne morem izpolniti dejansko, saj se nimam otrok	1	0%	7%	53%
		bolj striktno upoštevanje na papirju sprejetih ukrepov in zaščita pri uporabi le teh.	1	0%	7%	60%
		moja izobrazba \" tzn	1	0%	7%	67%
		pohvalno. najbolj sem zadovoljna z humanitarnimi ukrepi in izobraževanji.	1	0%	7%	73%
		anketa je brezpotrebna, ker je popolnoma jasno da trenutni družbeno-politični sistem ni prijazen do družin.	1	0%	7%	80%
		se zahvaljujem, da sem lahko tudi jaz izrazila svoje mnenje. lep dan želim.	1	0%	7%	87%
		6-urni delavnik	1	0%	7%	93%
		premalo se gleda na zaposlene ki imajo otroke, dopust med počitnicami koristijo tisti ki nimajo otrok ali imajo velike otroke. naša ustanova menim da nima dovolj ustreznosti za družini prijazno ustanovo	1	0%	7%	100%
Veljavni	Skupaj		15	5%	100%	